

PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI ANNO 2019

Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti NELL'ANNO 2019

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>indicare con riferimento al Piano della Performance, l'area ovvero l'ambito degli obiettivi rispetto ai quali sono stanziati e distribuiti i premi per il personale</i>	<i>indicare l'Area, il Settore e/o gli Uffici cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i>
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art.. 15 c.5	Settore Segreteria e Demografic	€ 10.130,49	€ 10.130,49
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art.. 15 c.5	Settore Ragioneria e Tributi	€ 11.530,30	€ 11.530,30
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. 15 c.5	Settore Territorio –Sociale - Istruzione	€ 25.290,18	€ 18.290,18
Performance individuale e performance organizzativa, progetti . art. 15 c.5	Settore Sport -Cultura e Personale	€ 5.269,49	€ 5.269,49
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. art. 15 c.5	Settore Polizia Municipale	€ 12.250,66	€ 12.250,66
TOTALE premi stanziati		€ 64.471,12	€ 57.471,12
TOTALE premi distribuiti			€ 57.471,12

AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

**SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI
STANZIATI E DISTRIBUITI**

Data Aggiornamento

Il Responsabile Ufficio Personale

24/02/2021

Dott. Di Marco Massimo