

PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1

AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI ANNO 2020

Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti NELL'ANNO 2020

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>indicare con riferimento al Piano della Performance, l'area ovvero l'ambito degli obiettivi rispetto ai quali sono stanziati e distribuiti i premi per il personale</i>	<i>indicare l'Area, il Settore e/o gli Uffici cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i>
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. 15 c.5	Settore Segreteria e Demografic	€ 13.613,32	€ 13.613,32
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. 15 c.5	Settore Ragioneria e Tributi	€ 10.769,10	€ 10.769,10
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. 15 c.5	Settore Territorio –Sociale - Istruzione	€ 34.639,19	€ 27.639,19
Performance individuale e performance organizzativa, progetti . art. 15 c.5	Settore Sport -Cultura e Personale	€ 6.083,00	€ 6.083,00
Performance individuale e performance organizzativa, progetti art. art. 15 c.5	Settore Polizia Municipale	€ 14.017,56	€ 14.017,56
TOTALE premi stanziati		€ 79.122,17	€ 72.122,17
		TOTALE premi distribuiti	€ 72.122,17

AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

TEMPESTIVO

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

**SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI
STANZIATI E DISTRIBUITI**

Data Aggiornamento

Il Responsabile Ufficio Personale

21/09/2021

Dott.ssa Marchesini Teresa