



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33 Reg. Delib. 13-02-2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022

L'anno **duemilaventi** addì **tedici** del mese di **febbraio** alle ore **18:05** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella sede comunale in Via Castello 26, come in appresso:

PANUCCIO ANTONELLO	SINDACO	Presente
BASALICO VALERIO	VICE SINDACO	Presente
GUADAGNINI ELENA	ASSESSORE	Presente
COMPER ALBERTO	ASSESSORE	Presente
LIUZZI DONATO MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
GASPARINI MONICA	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Di Marco Massimo. Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. PANUCCIO ANTONELLO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

Settore:
Servizio: PERSONALE

**PROPOSTA N. 33 DEL 13-02-20 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022**

Premesso che:

- ñ il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” all’art.48, prevede l’obbligo per tutte le Amministrazioni di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- ñ il summenzionato art.48 del D. Lgs n. 198/2006, riformando l’art.7 del d.lgs. n. 165/2001, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PA” e successive modificazioni, ha precisato come sia necessario:
 - realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
 - assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” (art.7, c.1 sulla “gestione delle risorse umane” del predetto D. Lgs 165/2001);
 - garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - a) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art. 35, c. 3, lett. e) del medesimo d.lgs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;
 - b) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;
 - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell’Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e familiare;
 - d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

Considerato che:

- ñ la Direttiva Ministeriale 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

- ñ Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- ñ questo Ente ha istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010, con determinazione n. 60/594 R.G del 05/10/2016 del Responsabile del servizio Personale ed ha una durata di 4 anni;

Vista la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all'adozione del "Piano triennale delle azioni positive" previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

Preso atto che:

- i succitati piani triennali delle azioni positive hanno durata triennale ed in caso di mancata adozione, il D.Lvo 196/2000, applica la sanzione prevista all'art. 6, comma 6, del D.Lvo 165/2001 e cioè "le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale";
- l'ultimo piano triennale è stato adottato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 28-2-2019;

Ritenuto pertanto di provvedere all'aggiornamento del Piano Triennale per il periodo 2020-2022 sentiti gli organismi di rappresentanza di cui all'art. 42 del D.Lgs 165/2001 e la Consiglieria o il Consigliere di Parità territorialmente competente;

Precisato che l'adozione del piano delle azioni positive non rappresenta solo un formale adempimento, bensì è uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchia la realtà e ne persegue gli obiettivi proposti in termini positivi;

Richiamati

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 08/11/2011 e modificato con deliberazione di G.C. n.162 del 09/10/2014;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 30/11/2017; la deliberazione di C.C. n. 8 del 14/03/2019 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2019-2021 e successive variazioni; la deliberazione di G.C. n. 60 del 11/04/2019 relativa all'approvazione del PEG 2019-2021 e successive variazioni;
- la deliberazione n. 17 del 30-01-2020 che approva il Piano della performance 2020;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 che viene qui allegato per costituire parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;
3. di disporre che il presente documento programmatico venga inserito nel DUP 2020-2022;

4. di comunicare il presente provvedimento ai Responsabili dei Servizi dell'Ente, alle R.S.U. aziendali e Presidente del C.U.G., alla Consigliera Provinciale delle Pari Opportunità di Verona.

IL PROPONENTE
ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITA'
(Dott.ssa Monica Gasparini)



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

D.G.C. N. 33 del 13/02/2020

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente all'oggetto: "APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022";

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento;

RITENUTO di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

TENUTO CONTO dei pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

CON VOTI favorevoli unanimi e palesi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione avente all'oggetto: "APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022" che in originale al presente verbale si allega sub1) per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

Inoltre, la Giunta Comunale, per consentire l'adozione dei conseguenti adempimenti, con separata votazione favorevole unanime e palese, resa per alzata di mano,

DELIBERA

2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134-comma 4- del DLgs. N. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole*** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*per la motivazione indicata con nota:

Castel d'Azzano 13-02-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Di Marco Massimo

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole*** tenuto conto della copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

*per la motivazione indicata con nota:

Castel d'Azzano 13-02-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Venturi Federica

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022

Letto e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
PANUCCIO ANTONELLO**

**IL SEGRETARIO
Di Marco Massimo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.